

Учитель будущего



Федеральный
проект
№ 5



Цель проекта

Провести добровольную
независимую оценку
профессиональной квалификации
не менее 10% педагогических работников
систем общего образования
и дополнительного образования детей



«АКТИОН» МЦФЭР

СПРАВОЧНИК
ЗАМЕСТИТЕЛЯ
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ



«АКТИОН»  МЦФЭР

СПРАВОЧНИК
ЗАМЕСТИТЕЛЯ
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ

**Внедрить
систему аттестации
руководителей
образовательных
организаций
во всех
субъектах РФ**

**1 ИЮНЯ
2020 года**



Цель проекта на 2020 год

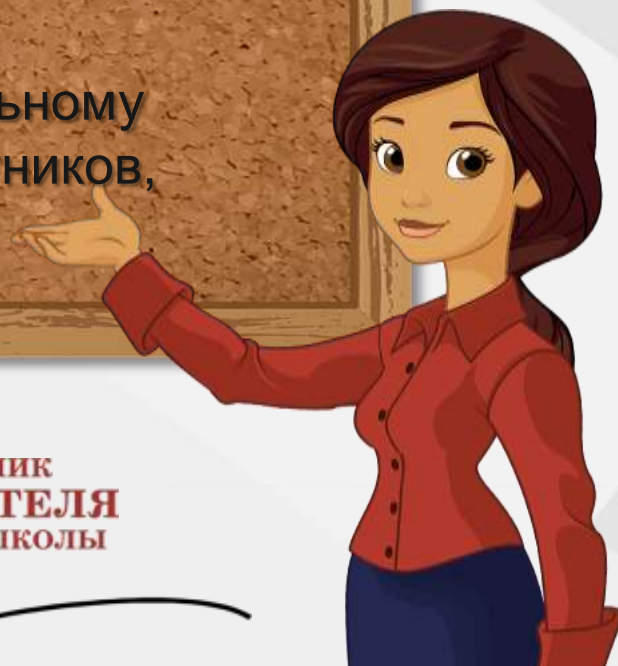
Обеспечить непрерывное и планомерное повышение квалификации педагогов

Для этого необходимо:

- использовать цифровые технологии;
- сформировать профессиональную ассоциацию и участвовать в ней;
- поучаствовать в программах обмена опытом и лучшими практиками;
- привлечь работодателей к дополнительному профобразованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок

«АКТИОН»  МЦФЭР

СПРАВОЧНИК
ЗАМЕСТИТЕЛЯ
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ



Цель проекта

Повысить уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования работников системы общего дополнительного и профессионального образования



«АКТИОН» МЦФЭР



СПРАВОЧНИК
ЗАМЕСТИТЕЛЯ
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ

Учитель будущего



Федеральный
проект
№ 5

Для презентации использованы

Информация из Паспорта
национального проекта «Образование»,
утв. президиумом Совета при Президенте РФ
по стратегическому развитию
и национальным проектам
(протокол от 3 сентября 2018 г. № 10).

Шаблон с fppt.com

«АКТИОН» МЦФЭР

СПРАВОЧНИК
ЗАМЕСТИТЕЛЯ
ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ





Федеральный проект «Учитель будущего»

А я люблю
рыбалку

А я
радуюсь...

Вариативность
это
интересно!!!

Отказываюсь
от своих слов

УЧК





Цели:

- 1. Цель: обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования
- 2. Цель: воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций

УЧИТЕЛЬ 4К:

- получает удовольствие от своей работы;
- психологически устойчив к изменениям;
- способен к самооценке собственной деятельности;
- мотивирован на результат;
- обладает компетентностями, позволяющими создавать мотивирующую образовательную среду урока, в которой развивается Ученик 5К.
- готов к добровольной сертификации



1. Единый открытый муниципальный перечень направлений профессионального развития (развиваем вариативность для профессионального развития) - Уже есть предложения!
2. Организация выбора учителями направлений профессионального – Предлагаем охватить всех в сентябре!
3. Целевое повышение квалификации (ЦРО с привлечением ведущих специалистов РК И РФ) + Работа групп муниципального и школьного уровней (план выработается) + Обмен наработками между групп на уровне ОО и между ОО (Креативное методическое кафе) + Виртуальная методическая площадка на сайте УО (ресурсы по психологии развития мышления, креативности учащихся, мотивации... ведущих российских ученых + методические рекомендации + наши разработки)!
4. Креативные сессии для педагогов (ЦРО + ОО) - 4.

«УГК» (учитель глобальных компетенций)

Результат этого года:

- Виртуальная методическая площадка, наполненная материалами МОО,
- Позитивная оценка учителей участия в проекте и его влияние на их работу.





**«Креативная
площадка
директоров и
заместителей
директоров»**

«Обмен идеями»

**«В гости на
образовательное
событие»**

Результат:

**Новые идеи для
развития.**

**Сетевые
образовательные
события**





**«Молодо – зелено»
«Путь в профессию»
«Хочу быть учителем»???**



1. Взаимодействие с СГУ им. Пирима Сорокина: использование потенциала административного корпуса ОО для мотивации студентов на работу в школу (соглашение о сотрудничестве; план мероприятий).
2. Школьный праздник «В бой идут одни старики».
3. Проведение акции: «Я выбираю наставника» (сопровождение молодого учителя до 35 лет).
4. На уровне ОО организация лаборатории молодых учителей (определение затруднений, планирование работы администрацией совместно с наставниками и ее реализация).
5. На уровне МОО ассоциация креативных молодых педагогов.

Результат:

- Соглашение о сотрудничестве с СГУ; план мероприятий.
- Фестиваль открытых уроков молодых учителей, наставников. Конкурс методических разработок молодых учителей.
- Новый формат «Чаша знаний» - Эффективный союз наставник+наставляемый



К-КРЕАТИВНОСТЬ



ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ДИ

К- КРИТИЧЕСКОЕ
МЫШЛЕНИЕ

К- КОМПЕТЕНЦИЯ
КОДЕРАЦИЯ

К- КОММУНИКАЦИЯ





«Учитель будущего» (О.Ю. Бригида)



внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников



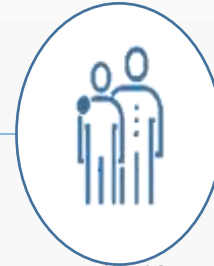
результаты оценочных процедур



комплексная работа ИПК, с учетом дефицитов, выявленных в школах



объективное проведение аттестации и повышения квалификации педагогов



программы сопровождения педагогов/наставничеств

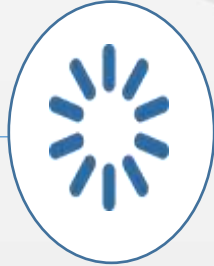


регламентация функций педагога

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ



формирование межпредметных педагогических сообществ



«перезагрузка» методической работы



республиканский проект «Эффективная школа», «Опорная школа», «Молодые педагоги», «Адресная методическая помощь педагогам на основе оценочных процедур»



«Мобильный методист»



конкурсы профессионально мастерства



повышение качества образования



«Учитель будущего»



Проект «Креативная площадка директоров и заместителей директоров»
«УГК» (учитель глобальных компетенций)
«Путь в профессию»

Повышение профессиональной компетентности педагогических работников

Задачи 2019-2020 учебного года

Развитие программ повышения квалификации ЦРО в форме стажировок

Переформатирование форматов сопровождения молодых педагогов



Участие педагогов в тренингах СГУ по формированию мягких цифровых компетенций руководителей ОО, панельных лекциях, занятиях по методике преподавания сложных тем курса с выходом на задания ЕГЭ

Участие учителей во Всероссийских конкурсах профессионального мастерства

Создание креативной площадке для директоров и заместителей руководителей