

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Гимназия №1» г. Сыктывкара  
(МАОУ «Гимназия № 1»  
«1 №-агимназия» Сыктывкарса муниципальнӧй ашӧрлуна велӧдан учреждение**

**П Р И К А З**

от 13 мая 2020 г.

№ 333 - ОД

О назначении куратора по внедрению целевой модели наставничества в МАОУ «Гимназия № 1»

Во исполнение приказа Министерства образования, науки и молодёжной политики Республики Коми от 15.04.2020 № 304 «Об организации внедрения методологии (целевой модели) наставничества на территории Республики Коми», приказа управления образования АМО ГО «Сыктывкар» от 20.04.2020 г. № 293 «Об организации внедрения методологии (целевой модели) наставничества на территории МО ГО «Сыктывкар», в рамках реализации мероприятий республиканских и муниципальных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребёнка» национального проекта «Образование», в целях внедрения методологии (целевой модели) наставничества

**приказываю:**

1. Назначить куратором по внедрению целевой модели наставничества в МАОУ «Гимназия № 1» заместителя директора по НМР Рябову О.Н.
2. Заместителю директора по НМР Рябовой О.Н.:
  - 2.1. обеспечить разработку целевых показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества в МАОУ «Гимназия № 1» в соответствии с рекомендациями управления образования АМО ГО «Сыктывкар» (Приложение № 1);
  - 2.2. организовать работу по реализации плана мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в МАОУ «Гимназия № 1» в соответствии с рекомендациями управления образования АМО ГО «Сыктывкар» (Приложение №2);
  - 2.3. разработать и утвердить дорожную карту внедрения целевой модели наставничества; Положение о наставничестве в гимназии в срок до 01.07.2020 г.;
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по НМР Рябову О.Н.

Директор гимназии

С.Н. Попова

С приказом ознакомлена:  
О.Н. Рябова

**План работы МАОУ «Гимназия № 1» по внедрению целевой модели наставничества**

Наименование показателя	2020	2021	2022	2023	2024
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, обучающихся в гимназии, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в гимназии)</i>	5	5	10	10	10
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в гимназии, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в гимназии)</i>	2	4	6	8	10
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в гимназии, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в гимназии)</i>	10	15	15	20	20
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества)</i>	50	55	65	75	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	50	55	65	75	85

**План мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в МАОУ  
«Гимназия № 1» в соответствии с распоряжением Министерства просвещения  
Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145  
(период реализации: май 2020 г. – май 2021г.)**

№	Название мероприятия	Срок реализации	Ответственные
1	<i>Подготовка условий для запуска программы наставничества в МАОУ «Гимназия № 1»:</i>		
1.1	Издание приказов на уровне гимназии: - о назначении куратора и координатора по внедрению моделей наставничества на уровне гимназии.	до 15.05.2020	зам.директора по НМР
1.2	Нормативно-правовое обеспечение программы наставничества в гимназии: (издание приказов на уровне гимназии: - об утверждении Положения о наставничестве, дорожной карты внедрения системы наставничества - об утверждении программы наставничества	до 01.07.2020 до 01.08.2020	зам.директора по НМР
1.3	Информационно-разъяснительная работа: - информирование педагогов, обучающихся и родительского сообщества о подготовке программы, - создание страницы по программе наставничества на сайте гимназии	июнь 2020	зам.директора по НМР  ответственный за сайт
1.4	Организационные условия для осуществления программы наставничества: - назначение куратора по внедрению целевой модели наставничества; - формирование команды по внедрению целевой программы наставничества; - привлечение ресурсов и экспертов для внедрения программы наставничества.	июнь 2020	зам.директора по НМР
2	<i>Формирование баз наставников и наставляемых. Формирование наставнических пар/групп:</i>		
2.1.	- приказ об утверждении наставников и наставляемых в соответствии с ролевой моделью наставничества «учитель-учитель»; - приказ об утверждении наставников и наставляемых в приказе о реализации программы наставничества в соответствии с ролевой моделью наставничества: - «учитель-ученик» (в части подготовки к конкурсам и олимпиадам); - «учитель-ученик» (в части организации	сентябрь-октябрь 2020	зам.директора по НМР

	проектной деятельности учащихся); - «ученик-ученик»; - другие модели (студент-ученик, работодатель-ученик)		
3	<i>Обучение наставников</i>		
3.1	Участие в федеральных и республиканских семинарах/вебинарах по вопросам внедрения целевой модели наставничества	в течение всего периода	зам.директора по НМР
3.2	Подготовка/составление и публикация на сайте методических материалов по наставнической деятельности	в течение всего периода	зам.директора по НМР ответственный за сайт
3.3	Участие в семинарах-совещаниях кураторов по внедрению целевой модели наставничества	Сентябрь - март	зам.директора по НМР
3.4	Участие в сетевом взаимодействии наставников: реализация совместных сетевых мероприятий для наставляемых	2021	зам.директора по НМР
4.	<i>Организация и осуществление работы наставнических пар / групп</i>		
4.1	Включение в планы работы гимназии разделов по реализации программ наставничества	с 01.09.2020	зам.директора по НМР
4.2.	Разработка и реализация планов индивидуального развития наставляемых	в течение всего периода	зам.директора по НМР
4.3.	Участие в проекте «Билет в будущее»	В течение всего периода	зам.директора по НМР
4.4.	Расширение количества учащихся участников Олимпиады НТИ, образовательных программах фонда «Талант и успех»	В течение всего периода	зам.директора по НМР
4.5.	Подготовка приказа по итогам реализации программы наставничества в гимназии, по реализации плана мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в в гимназии	Апрель-май 2021	зам.директора по НМР