

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 1» г. Сыктывкара
(МАОУ «Гимназия № 1»)
«1 №-а гимназия» Сыктывкарса муниципальной ашёрлуна велёдан учреждение

П Р И К А З

от "21" января 2022 г.


№ 15-ОД

О внесении изменений в Положение об
оплате труда работников МАОУ «Гимназия № 1»

В соответствии с Информационными письмами управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» от 30.11.2021 г. № 2069 о мониторинге нормативных локальных актов по вопросам оплаты труда, от 27.12.2021 г. № 9144 «Об изменении порядка установления выплат стимулирующего и компенсационного характера лицам, назначенным исполняющим обязанности руководителя, Постановлениями Администрации МО ГО «Сыктывкар» от 21.12.2021 г. № 12/4194, 14.01.2022 г. № 1/65 «О внесении изменений в постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 28.06.2018 № 6/1639», на основании решения Общего собрания работников МАОУ «Гимназия № 1», протокол № 1 от 21.01.2022 г., в целях усиления заинтересованности работников МАОУ «Гимназия № 1» в повышении эффективности труда и качества оказываемых ими услуг **приказываю:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МАОУ «Гимназия № 1», утвержденное приказом гимназии от 16.09.2021 г. № 527 -ОД, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2022 г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной
организации работников МАОУ «Гимназия № 1»,
член представительного органа трудового коллектива
 Юркина Л.М.

И.о. директора гимназии



Рябова О.Н.

**Изменения, вносимые в Положение об оплате труда работников МАОУ
«Гимназия № 1», утвержденное приказом от 16.09.2021 г. № 527 – ОД:**

1. Приложение № 1 «Перечень должностей и размеры должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок)» читать в следующей редакции:

**«Перечень должностей и размеры должностных окладов, окладов
(ставок заработной платы, тарифных ставок)»**

1. Должностные оклады руководящих работников:

п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от вида (типа) учреждения	
		I группа	
	2	3	
1	Директор	21 707	
2	Заместитель директора	18 449	
3.	Заведующий библиотекой	11 795	

Должностные оклады работников организации устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду, старший вожатый	9 595
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования, социальный педагог	9 810
3 квалификационный уровень	
Воспитатель, педагог-психолог	10 030
4 квалификационный уровень	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель	10 250

Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) педагогических работников включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

3. Должностные оклады работников культуры, искусства и кинематографии Организаций устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

Должностные оклады работников культуры

Наименование должности	Должностной оклад
------------------------	-------------------

	(рублей)
библиотекарь	9 855

4. Должностные оклады работников Организаций, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

4.1. Общеотраслевые должности служащих первого квалификационного уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Секретарь – машинистка, делопроизводитель	7 865

4.2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2
Лаборант, техник, техник по защите информации	8 100
Старший лаборант	8 255

4.3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2
Инженер-электроник	9 180

5. Размеры окладов работников организации, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Общеотраслевые профессии рабочих:

Наименование профессии	Оклад, (рублей)
1	2
Разряд оплаты труда – 1 квалификационный разряд	
Гардеробщик, дворник	7 715
Сторож (вахтер), уборщик служебных помещений	7 715
Разряд оплаты труда – 3 квалификационный разряд	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	8 020

Примечание:

Квалификационные категории по оплате труда специалистов устанавливаются руководителем Организации. При определении квалификационной категории работнику учитывается степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности и др.

Соответствие фактически выполняемых обязанностей и квалификации работников требованиям должностных характеристик определяется аттестационной комиссией согласно действующему положению о порядке проведения аттестации в Организации».

2. В Приложение № 3 «Выплаты компенсационного характера работникам гимназии»

2.1. В пункт 6. «Выплатами компенсационного характера являются» добавить подпункт б):

б) Доплата до минимального размера оплаты труда

2.2. добавить пункт 20:

«20. Доплата работникам за интенсивность и высокие результаты работы в целях доведения заработной платы до минимального размера оплаты труда осуществляется в размере до 300%».

3. Из Приложения № 4 «Выплаты стимулирующего характера работникам гимназии»

3.1. из таблицы пункта 10. «Основания для установления работникам надбавок за интенсивность и высокие результаты работы» исключить строку № 32:

№ п/п	Основание	Размер надбавки в % к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
32	Работникам за интенсивность и высокие результаты работы в целях доведения заработной платы до минимального размера оплаты труда	до 150%

3.2. из таблицы пункта 23. «Работники гимназии могут премироваться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) по следующим показателям и в следующих размерах:» исключить строку №

№ п/п	Критерии поощрения	Размер надбавок в % к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
9	Премияльная выплата в целях доведения заработной платы до минимального размера оплаты труда (с учетом отработанного времени)	до 350%

3.3. строки 33, 34 и 25 таблицы пункта 10. «Основания для установления работникам надбавок за интенсивность и высокие результаты работы» Приложения № 4 считать соответствующие строками 32, 33 и 34.

4. Таблицу пункта 10 приложения № 4 «Выплаты стимулирующего характера работникам гимназии» дополнить строчкой 35:

«10. Основания для установления работникам надбавок за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Основание	Размер надбавки в % к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
35	Работникам за исполнение обязанностей директора Гимназии	до 50%

5. Таблицу пункта 11 приложения № 4 «Выплаты стимулирующего характера работникам Гимназии» дополнить строкой 4:

«Основания для установления работникам **надбавок за качество выполняемых работ**»:

№ п/п	Перечень оснований	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
4	Работникам за прохождение независимой оценки квалификации ****	10%

6. Под таблицей пункта 11 Приложения № 4 добавить четвертый абзац - примечание **** - следующего содержания:

«**** Выплата за прохождение независимой оценки квалификации устанавливается работникам с даты подачи соответствующего заявления, но не ранее даты получения соответствующего свидетельства, на период до окончания срока действия предыдущего свидетельства при условии прохождения независимой оценки квалификации по занимаемой должности».

7. Абзац 4 пункта 5 приложения № 4 изложить в следующей редакции:

«В целях исключения личной заинтересованности и предотвращения конфликта интересов лицу, исполняющему обязанности директора гимназии (в период отсутствия директора гимназии) выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются приказами Управления образования по должности (занимаемым должностям), за исключением выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных руководителем гимназии и действующих в период исполнения обязанностей. Установление выплат стимулирующего и компенсационного характера лицу, исполняющему обязанности директора Гимназии, осуществляется на основании соответствующего ходатайства на имя начальника Управления образования».

8. Пункт 24 Приложения № 4 добавить подпунктами 4) и 5):

- 4) результативную работу по исполнению мероприятий, предусмотренных ежегодными муниципальными нормативными правовыми актами администрации МО ГО «Сыктывкар» о подготовке муниципальных образовательных организаций к новому учебному году, к работе в зимних условиях;
- 5) календарный год с учетом достигнутых результатов деятельности Гимназии.

9. Пункт 2.1.3. считать пунктом 2.1.4.

10. Пункт 2.1.3. читать в следующей редакции:

«2.1.3. При формировании фонда стимулирующих выплат объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в Гимназии определяется исходя из фактической надобности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы устанавливается в размере не менее 20% от планового фонда оплаты труда по должностным окладам (ставка, ставка заработной платы) и выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с приложениями № 3 и 4 настоящего положения, за исключением выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, установленных в соответствии с подпунктом 1/1 пункта 8 приложения № 4 настоящего положения».